



LINIILE EUROPEANE



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013

fe



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE  
CORPORUL REGIONEA CENTRU

## **Addendum nr. 2**

**15.05.2015**

### **Antreprenoriatul – oportunitate pentru un viitor mai bun**

#### **Concurs de afaceri**

#### **Având în vedere:**

- a) Instrucțiunea nr. 108/11.05.2015 publicată
- b) Erată la Instrucțiunea nr. 108/13.05.2015 privind implementarea proiectelor finanțate în cadrul DMI 3.1. "Promovarea culturii antreprenoriale"
- c) Schema de ajutor de minimis – "Sprijin pentru antreprenori"
- d) Prevederile Ghidului Solicitantului Condiții Specifice , Nr.176 "România Start-up", referitoare la indicatorii apelului
- e) Regulamentul Concursului nr. 1 din 22.04.2015 "Antreprenoriatul – oportunitate pentru un viitor mai bun!" și modificările ulterioare

#### **Se modifică următoarele:**

1. Perioada de depunere a planului de afaceri se prelungește până în data de **22 Mai 2015**.
2. Întreprinderea creată (beneficiarul schemei de ajutor de minimis) va asigura contribuția proprie în cuantum de 5% din max 25 000 Euro bugetați în cadrul proiectului nostru.

Daca valoarea planului de afaceri cu care v-ați înscris este mai mica de 25000 Euro calcul contribuției proprii se va face raportat la valoarea planului de afaceri urmand sa primiți ajutor nerambursabil de 95% din valoarea planului.Orice depasire a valorii planului de afaceri fata de plafonul de 25000 euro este considerata cheltuiala neeligibila si va fi realizata cu finantarea integrala a participantului la concurs.

3. Capitalul Social/Patrimonial initial, necesar la constituirea întreprinderii, reprezintă sursă proprie permanent a întreprinderii, constituită la înființarea acesteia prin aporturi în bani sau bunuri aduse de acționari/asociați, respective nu reprezintă p taxă pentru înființare. Aceasta va fi constituit din aporturile personale ale membrilor/asociaților fondatori ai întreprinderii, nefiind cheltuială eligibilă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



fe  
Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE  
ORPOSDRU REGIUNEA CENTRU

4. Prevederile din Ghidul Solicitantului și Instrucțiunile AMPOSDRU cu privire la experții angajați în proiecte nu se aplică angajaților întreprinderilor create. Așadar, Capitolul Resurse Umane, nu mai este plafonat la 10% din totalul bugetului. Plafonul de 10 % rămâne valabil pentru funcțiile de management (conducere) de la nivelul întreprinderilor nou create, dar nu și pentru salariile noilor locuri de muncă.
  
5. Definiția Lucrător –persoana angajată de către un angajator, tânăr absolvent al unei instituții de învățământ secundar sau terțiar până în 2014 inclusiv. În sensul cererii de propuneri de proiecte nr.176, tinerii absolvenți trebuie să aibă vârsta cuprinsă între 18 și 35 de ani la momentul angajării în întreprinderea nou înființată. Așadar, persoanele care înființează întreprinderi în cadrul prezentului concurs trebuie să angajeze tineri absolvenți ai unei instituții de învățământ secundar sau terțiar până în 2014 inclusiv, cu vârsta cuprinsă între 18-35 de ani.
  
6. Cheltuielile de tip FEDR aferente funcționării întreprinderilor nou înființate în cadrul proiectului nu sunt plafonate. Cu toate acestea, în cadrul procesului de selecție a ideilor de afaceri, SC Merlin Business Consulting SRL, va evalua caracterul integrat al bugetului, respectiv va acorda prioritate investițiilor în capital uman și nu pentru investiția în infrastructură. Așadar, în ponderea bugetului, fondurile alocate cheltuielilor FEDR, nu trebuie să depășească cheltuielile dedicate capitolului Resurse Umane.

Manager Proiect

Ioana Irimia

